



Referanser:

Arkivsak: 19/03453-4

Saksdokumenter:

Kursskisse Funksjonshemming og kirken
Kursskisse Det gamle testamente som ressurs i prestatjenesten
Kursskisse Dogmatikk/samtidsteologi
EVU vilkår utkast
Tilbakemelding EVU-vilkår Stavanger
Tilbakemelding EVU-vilkår Oslo

EVU-saker

Sammendrag

Bispemøtet behandler EVU-saker på sine møter i oktober og februar. Til dette møtet foreligger det tre saker:

- Langtidsplan for kurs, herunder kursutlysning høsten 2020
- Standardiserte vilkår for EVU
- Pastoralklinisk utdanning

Langtidsplan for kursutlysning

Bispemøtet behandlet et forslag til langtidsplan for kursutlysning høsten 2019. Her ble det uttalt at Bispemøtet ønsker å videreutvikle sin egen langtidsplan. Dette har nå blitt tatt opp i ulike fora, og Bispemøtet bes drøfte videre arbeid med dette. Til denne saken ligger også kursutlysninger høsten 2020. I denne omgangen bes Bispemøtet ta stilling til om følgende kurs skal anbefales:

- Funksjonshemming og kirken
- Dogmatikk/samtidsteologi
- PKU

Standardiserte vilkår for deltagelse i EVU

I likhet med langtidsplan for kursutlysninger, ble standardiserte vilkår for deltagelse i EVU tematisert på Bispemøtets møte i oktober 2020. Etter Bispemøtets behandling har det kommet nye momenter til saken som må tematiseres, og Bispemøtet bes drøfte saken på nytt for å enes om en videre prosess på dette.

PKU

PKUs plass i etter- og videreutdanningen har vært tematisert flere ganger. På bakgrunn av drøftinger i Bispemøtet i februar 2019 møtte Bispemøtets AU MF og representanter for PKU-tilbudet for en samtale i august 2019. Når saken nå kommer opp igjen til Bispemøtet er det for å vurdere hvordan man ønsker å inkludere PKU videre i etter- og videreutdanningen.

Forslag til vedtak

Bispemøtet har drøftet etter- og videreutdanning og ber om at

1. Langtidsplanen for kommende etter- og videreutdanning utarbeides i tråd med de føringer som ble gjort på møtet og sees i sammenheng med kommende nasjonal kompetanseutviklingsplan og årshjul for EVU.
2. Det utarbeides en skisse til veiledning om standardiserte vilkår for EVU som kan vedtas av Bispemøtet i oktober 2020. En slik veiledning må forankres i nødvendige instanser før Bispemøtet kan vedta den.
3. PKU fremdeles utlyses hvert semester, men at plasser satt av til prester ansatt i bispedømmene i Den norske kirke reduseres til omtrent 12 plasser i året.

Foran søknadsfristen for EVU-søknader 15. september 2020 ønsker Bispemøtet særlig å prioritere søkere til følgende kurs:

- Funksjonshemming og kirken (VID)
- Dogmatikk/samtidsteologi (TF)
- Nettbasert kurs om klimateologi (MF)
- PKU (MF)

Saksorientering

Bakgrunn

1. Langtidsplan for kursutlysninger

Bispemøtet behandlet et utkast til langtidsplan for EVU-satsinger høsten 2019, BM 42/19. Det forslaget som der lå til behandling, tok utgangspunkt i kjerneemner innenfor master i praktisk teologi og hadde som formål å tydeliggjøre omfang og frekvens på utlysninger i en gjentakende femårssyklus. I behandlingen vurderte Bispemøtet forslaget som for omfattende og detaljert, men ytret samtidig et behov for en plan for kommende kursutlysninger.

Bispemøtet har tidligere hatt et enkelt oppsett for fremtidige kursutlysninger. Dette har hatt sin basis i kurs som er anbefalt av Bispemøtet (markert i blått) og kurs som er varslet planlagt i Kompetanserådet (markert i oransje). Oversikten tar utgangspunkt i oppstart for kurs, ikke utlysningstidspunkt. Denne oversikten ser i forkant av behandling av denne saken slik ut:

	2020 vår	2020 høst	2021 vår	2021 høst	2022 vår	2022 høst	2023 vår	2023 høst
Ptp del 1								
Ptp del 2								
PKU								
Ledelse, roller, samspill								
Prest i livsynsåpent								
Pilegrimskurs								
Gudstjenestekurs								
Dogmatikk/samtidsteologi								
Funksjonshemming og kirken								
Klimateologi (nettbasert)								
GT-kurs								
AVU								

Styrken ved en slik oversikt er at man lett kan få oversikt over hva som er planlagt av kommende kurs. Ulempen ved at den ikke er mer detaljert, er at den ikke sier noe om omfanget på kursene eller hva som tidligere har vært lyst ut. Den gir dermed ikke et helhetlig bilde på hva EVU-tilbudet har vært nasjonalt de senere årene. Oversikten gir heller ingen forventning om omfang og kostnad på kursene.

For at Bispemøtet skal kunne ta velbegrunnede avgjørelser om hvilke kurs man ønsker å anbefale utlyst, og dermed si at man ønsker å sende sine prester på, er det to elementer som må være på plass:

1. Relevant informasjon om kursets formål og innhold (faglig element)
2. Relevant informasjon om kurskostnader, antall samlinger og ønsket antall deltakere (strukturelt element)

For Bispemøtets del vil det beste være å få tilgang på slik informasjon så tidlig som mulig, samtidig som det er begrenset med hvor detaljert planlegging kan være hos kurstilbyderne kan være før det er klart om kurset vil bli gjennomført.

Langtidsplan for EVU ble tematisert både i Kompetanserådet i januar 2020, hvor Presteforeningen, MF, VID og TF har sete, og i Sentralt etterutdanningsutvalg i januar 2020. Arbeidstakerorganisasjonene gir uttrykk for at det viktigste anliggende i en langtidsplan vil være å sikre informasjon om hvilke kurs som kommer i god tid, og at Bispemøtets forslag til langtidsplan kan fungere dersom den henger sammen med ny nasjonal kompetanseutviklingsplan og årshjul for EVU. Videre forventes det en forpliktelse fra Bispemøtets side om å faktisk utlyse de kursene som ligger i løypa, og sette av midler nok, slik at prester kan bruke langtidsplanen som et verktøy for å planlegge sin kompetanseutvikling.

Det ble på Kompetanserådsmøte skissert et ønske fra Bispemøtets side om at lærestedene gir Bispemøtet en grovskisse til planlagt kurs ett semester før Bispemøtet skal realitetsbehandle om man vil lyse ut kurset. Dette vil gi biskopene en bedre kunnskap om et kurs mål og innhold, samt kostnader og rammer på et tidligere tidspunkt, og vil dermed gi biskopene en mulighet til å komme med innspill før endelig utlysning. Dette vil gi biskopene et større eierskap til kursene og bedre forutsigbarhet for lærestedene. For lærestedene er det et spørsmål om hvor mye ressurser de kan legge ned i planleggingen av et kurs før det er sikkert at det skal gjennomføres, og en forbedret dialog mellom Bispemøtet og lærestedene vil bidra til å gjøre slik planlegging lettere.

En mulighet for å gjøre informasjonen om langtidsplanleggingen av EVU-kurs mer tilgjengelig vil være å utvikle Bispemøtets nettsider om EVU, www.kirken.no/evu, slik at det ligger oppdatert og utfyllende informasjon om kommende kurs der.

Bispemøtet bes gi innspill til videre arbeid med langtidsplan for kursutlysninger.

Kursutlysninger høsten 2020

Det foreligger fire kurs med planlagt utlysning høsten 2020 til behandling i denne saken. Dette er TFs planlagte kurs i dogmatikk/samtidsteologi, VIDs kurs Funksjonshemming og kirken, MFs nettbaserte kurs om klimateologi, samt PKU.

Dogmatikk/samtidsteologi

Foreløpig kursskisse ligger vedlagt. Dette er et kurs som har vært varslet lenge. Det fyller et behov for et rent systematisk kurs etter en tid hvor det har vært en klar overvekt av praktisk-teologiske kurs. Kursavgiften vil ligge på omtrent 15-20 000,-. I dette vil en reise til Strasbourg være inkludert. TF kan vurdere både om det skal legges inn en tur i det hele tatt, og om en slik reise skal organiseres utenfor konferanseavgiften. Per nå er utgifter til Strasbourg-tur inkludert i kurskostnaden.

Funksjonshemming og kirken

Kursskisse ligger vedlagt. Dette er et kurs som har vært gjennomført en gang tidligere, og det ble på Bispemøtet i oktober 2019 signalisert at dette var et kurs biskopene gjerne så

utlyst. VID har signalisert at man trenger omkring 15-20 prester for å gjennomføre kurset. Forrige gang var kursavgiften kr 8000,-, men dette vil trolig oppjusteres noe. I tillegg kommer reise og opphold på Solgården.

Klimateologi (nettbasert)

Dette er et kurs som ble presentert av MF første gang i Kompetanserådet i januar 2020, og har ikke vært oppe til drøfting i Sentralt etterutdanningsutvalg. Kurset vil dreie seg omkring klimaspørsmål og teologi, og i likhet med TFs kommende kurs i dogmatikk/samtidsteologi, anta et systematisk teologisk perspektiv. Det har vært et ønske fra Kompetanserådet at dette ikke skal bli et kurs som svekker oppslutningen omkring TFs kurs, og at det derfor bør rigges på en annen måte. Notat om kurset ligger vedlagt. Å gjennomføre et nettbasert kurs vil være en annen måte å organisere etter- og videreutdanning, og kan fungere som et supplement til ordinære samlingsbaserte kurs. Prisen på slike kurs vil være rimeligere enn andre kurs, og behovet for vikardekning/permisjon vil trolig være noe mindre, eller i hvert fall mer fleksibelt. Det er ikke et ønske å legge om EVU-tilbudet slik at mest mulig blir nettbasert, men dette kan gi en kunnskap om hvordan slike kurs fungerer for presteskapet. Dersom Bispemøtet ikke ønsker å ta en endelig avgjørelse om dette kurset på møtet, kan denne kursutlysningen bli justert og forelagt på nytt til Bispemøtet i mai 2020.

PKU

Det vises her til punkt 3 i saksfremlegget, som omhandler PKU. PKU blir fast utlyst hvert semester. Dersom Bispemøtet ønsker endringer på dette, anbefales det at dette inngår i et større vedtak om PKU.

Framtidige kurs

Dette er kurs som er varslet at lærestedene ønsker å lyse ut i tiden framover, og skal dermed legges inn i Bispemøtets langtidsplan. Dette er per i dag en orienteringssak

GT som ressurs i prestatjenesten (2021 eller 2022)

VID har varslet at de ønsker å gjennomføre en ny runde med dette kurset, som også ble avholdt høsten 2018 og våren 2019. Kursskisse ligger vedlagt.

Arbeidsveilederutdanning (Oppstart høsten 2021 eller senere)

Fagrådet for ABV har opprettet kontakt med MF og TF for å se på mulighetene for å tilby en ny runde AVU om ikke så alt for lenge. Det er ulikt hvor stort behovet er for nye veiledere i bispedømmene; noen har et umiddelbart behov, mens andre har god dekning i flere år framover. Per nå avventes det en avklaring på om MF og TF kan samarbeide om et nytt kurs, og eventuelt hvor mange som er aktuelle som deltagere på et kurs.

Kunsten å snekre en preken

MF har gjennomført dette kurset flere ganger, og ønsker å tilby dette til flere prostier. Det er ikke avklart når de ønsker å sette i gang en ny runde, men antyder at høsten 2021 kan være et alternativ. Dette er et kurs som gjerne organiseres direkte mellom bispedømmene/prostier og MF.

Samhandling, ledelse og frivillighet

MF har hatt et kurs om samhandling, ledelse og frivillighet i planene over en lengre tid, men dette har blitt forskjøvet på grunn av kurset Ledelse, roller og samspill i menighetene. Det er uklart når det er aktuelt å tilby dette, men det ligger trolig et stykke fram i tid.

Sjelesorgkurs (ikke PKU)

TF ønsker å gjennomføre et sjelesorgkurs som ikke er knyttet til PKU, men dette er i et tidlig stadium av planleggingen, og det er ikke klart når dette vil tilbys.

Pastoralt lederutvikling (PLU) (Oppstart høsten 2022?)

Både MF og VID ønsker å gjennomføre et nytt kurs om dette.

Ungdom/trosopplæring

MF ønsker å lage et kurs med utgangspunkt i ungdom/trosopplæring.

Kunsten å snekre en preken, Samhandling, ledelse og frivillighet, Sjelesorgkurs (ikke PKU), PLU, Ungdom/trosopplæring, samt Bønn og kontemplasjon er ikke lagt inn i langtidsplanen til Bispemøtet ettersom det ikke er klart nok hvordan de rigges og når de eventuelt utlyses.

2. Standardiserte vilkår

Bispemøtet behandlet i oktober 2019 standardiserte vilkår for presters deltagelse i EVU (BM 42/19). Bakgrunnen for behandlingen var et ønske om å ha mest mulig lik praksis knyttet til vilkårene for å få støtte til å delta på kurs, særlig knyttet til antall studiedager og økonomisk støtte. Arbeidstakerorganisasjonene ivrer for en mest mulig lik praksis i alle bispedømmer, og det ligger som punkt 1 e) i Nasjonal kompetanseutviklingsplan at «Bispemøtet utarbeider en veiledning om rammer for permisjon, refusjoner og tilrettelegging på basis av gjeldende avtaleverk i staten».

Før Bispemøtet fikk saken til behandling i oktober 2019 hadde en slik ordning blitt tematisert på EVU-konferansen våren 2019 og i Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) i september 2019. I korte trekk gikk forslaget ut på at alle bispedømmer følger en såkalt 80/20-modell, hvor en prest som får innvilget støtte fra biskop til å delta på EVU-kurs får dekket 80% av kostnadene knyttet til deltagelsen og 80% permisjon av det lærestedene har som anbefalt studietid (tilsvarende 24 dager for 10 stp). I Bispemøtets vedtak heter det at «norm for støtte til deltakelse på EVU-tiltak utvikles videre ut i fra de føringer som ble gitt på møtet, med tanke om endelig fastsettelse høsten 2020.

I etterkant av Bispemøtets behandling høsten 2019, har det kommet en del nye momenter til saken: For det første er det blitt gjort klart at Kirkerådets direktør ikke kan fastsette en ordning som er bindende for alle bispedømmer. Det vil innebære at felles vilkår må vedtas som en veiledning av Bispemøtet, og at biskopen ikke er pålagt å følge veiledningen i større grad enn den forpliktelse en selv legger inn i vedtak gjort av Bispemøtet. Videre har det også kommet innvendinger imot at en 80/20-modell vil være en for kostbar ordning.

Bispemøtets sekretariat sendte i begynnelsen av januar 2020 ut en epost til samtlige biskoper og stiftsdirektører hvor det ble bedt om å gi tilbakemelding på den foreslåtte 80/20-ordningen og om hvordan dette var i relasjon til den praksisen i bispedømmet. Utkastet som ble sendt ut ligger vedlagt saken. Da sakspapirene til dette møtet ble sendt ut, hadde følgende tilbakemelding kommet:

- *Agder opplever at 80/20-modellen blir for bindende og kostnadsdrivende. De ønsker ikke å ha ordninger som vil kunne gå utover antallet som kan tilbys etter- og videreutdanning. De ønsker å opprettholde størst mulig fleksibilitet i forhold dette.
- Bjørgvin har ikke rukket å drøfte forslaget internt, men stiftsdirektør melder at det framlaget forslaget ser bra ut, særlig at antall permisjonsdager er satt til 12 per 10 stp. Det skrives videre at kompensasjon av fridager bør være en drøftingssak, ikke en rettighet og derfor bør strykes fra forslaget.
- Hamar skriver at de ga 20 dagers permisjon til kurs med 15 stp, og at dette vanskelig kan økes pga tilgjengelige ressurser. Kurssamlinger, lesedager og eksamensdager inngår i permisjonen. Hamar dekker som regel ikke reise og opphold på kurssamlinger. Pensumlitteratur regnes som egenandel. De har ikke praktisert bindingstid ved gjennomført AVU- eller PKU-kurs.
- Møre gir 4 ukers permisjon for 10 stp, og tilsvarende for økte studiepoeng. De dekker normalt 80% av utgifter til studieavgift, reise og litteratur, men at det her er rom for et visst skjønn. De skriver at det er svært lite ønskelig med dårligere ordninger enn dette. Møre har ikke praktisert bindingstid.
- Nidaros skriver at forslaget er i tråd med den praksisen bispedømmet benytter seg av. De advarer mot innstramminger på dette feltet med tanke på den negative effekt det kan ha for å beholde og rekruttere viktig arbeidskraft.
- Nord-Hålogaland har en egen studieordning som er et rekrutteringstiltak. Prester i Nord-Troms og Finnmark opparbeider seg 3mnd (63 dager) studiepermisjon per 3. år. Øvrige prester i bispedømmet opparbeider seg 3 mnd studiepermisjon pr 5. år. Søknader om uttak av studiepermisjonen sendes tjenestevei til REU som innvilger

permisjonen. Studiepermisjoner utover denne ordningen behandles enkeltvis av biskop i smaråd med prost og stiftsdirektør. Kursdag regnes som én arbeidsdag uavhengig av kursdagens lengde.

- *Oslo melder at det forelagte forslaget vil føre til økte utgifter for arbeidsgiver, og vil kunne resultere i at færre får innvilget søknaden. De melder at nåværende ordning gir en egenandel på 20% av kursavgift, og at pensum og reise dekkes selv. Permisjon avtales med prost. Oslo løfter allikevel behovet for vikardekning som det primære anliggende hva gjelder deltagelse i EVU, og at forholdene for dette vil være såpass ulikt rundt om i landet at det kan måtte revurderes om det er tjenlig med en felles standard for hele rettssubjektet. (Fullstendig tilbakemelding fra Oslo ligger vedlagt saken)
- Sør-Hålogaland skriver at punktene som ble sendt ut stort sett er i overensstemmelse med den praksis som er i bispedømmet og har derfor ingen øvrige kommentarer til det skrevne utkast.
- *Stavanger skriver at en fellesstandard ikke må legges så høyt at de gjør det vanskelig å opprettholde deltakelsen på viktige kurs. Forslaget som ble sendt ut legger opp til mer permisjon enn det som har vært praksis. Stavanger skriver videre at kurs vanligvis planlegges i så lang tid i forveien at punktet om kompensasjon for fridager vil være unødvendig, og at støtte til litteratur må ses i sammenheng med at en del litteratur kan lånes, og beholdes videre, utover arbeidsforholdet. (Fullstendig tilbakemelding fra Stavanger ligger vedlagt saken)
- Tunsberg slutter seg til forslaget som er lagt fram.

**Merk at Agder, Oslo og Stavanger svarte på første utkast som ble sendt ut, hvor det var foreslått 24 dagers permisjon. De øvrige svarte på påminnelsen, hvor dette var justert ned til 12 dager.*

SEU hadde oppe tematikken på sitt møte den 14. februar 2020. Her uttrykte fagforeningene at deres primære anliggende er at det er mest mulig lik praksis i rettssubjektet Den norske kirke, og at om dette er fastsatt i en ordning av Kirkerådets direktør eller fungerer som en veiledning fra Bispemøtet er underordnet. Dette vil si at de har en klar forventning om en ensretting av praksis. Et annet spor, som kan bli vurdert av arbeidstakerorganisasjonene, er å fremme et krav om å etablere en særavtale på dette.

Bispemøtet bes drøfte behovet for standardiserte vilkår for presters deltagelse i EVU, hva slags form slike vilkår eventuelt skal utformes i, og hva som bør være standard for henholdsvis økonomisk støtte og permisjon i forbindelse med EVU-tiltak.

Det er ikke lagt opp til at Bispemøtet skal gjøre et endelig vedtak knyttet til standardiserte vilkår på dette møtet, dette må tas opp i andre instanser før endelig veiledning kan bestemmes på Bispemøtet i oktober 2020.

3. PKU

Bispemøtet drøftet våren 2020 ordningen med Pastoralklinisk utdanning (PKU) (BM 5/19). Bakgrunnen for saken var at det i en tid hadde vært en debatt omkring PKU, særlig knyttet til kostnadene for å sende prester på kurset, men også om omfanget og måten det gjennomføres på. Bispemøtet gjorde et vedtak i 2017 om at man ønsker at det skal «utarbeides mer kostnadseffektive ordninger for gjennomføring av PKU» (BM 7/17).

Behandlingen på Bispemøtet i februar 2019 var en forberedelse til møte mellom Bispemøtets arbeidsutvalg og MF, som koordinerer PKU. Dette møtet ble gjennomført i august 2020. På møtet ble flere sider ved PKU drøftet. Blant de mest sentrale punktene kan nevnes:

- De fleste PKU-kursene har nå blitt endret til å være samlingsbasert og med praksis i egen menighet. Det er kun Lovisenberg som nå opererer med 11 ukers kurs med praksis på sykehuset.
- Det er en jevn søkning til PKU. Relevansundersøkelsen MF gjennomførte i 2017 viser at det er en liten nedgang i antall søkere fra tidligere, men dette betyr i praksis at ventelistene er kortere mens kursene fremdeles er fulltegnet.

- Relevansundersøkelsen viser også at det ikke nødvendigvis er slik at PKU utdanner prester ut av menighetsprestetjeneste. I den grad prester søker arbeid utenfor Den norske kirke i etterkant kan dette trolig skyldes at man allerede ønsket arbeid som f.eks. sykehusprest og at gjennomført PKU ga den kompetansen som var nødvendig for å få jobb som det.
- En utfordring i PKU, fra kurstilbydernes side, er å sikre at nok personer blir sertifiserte PKU-veiledere.

Samtalen på Bispemøtets AU ga en oppklaring av enkelte sentrale elementer i de innvendingene som har vært reist mot PKU:

Det første er kostnadssiden. De store utgiftene og utfordringene knyttet til PKU er å sette inn vikarer i perioden presten har permisjon. Ved samlingsbaserte kurs vil det være mindre behov for å sette inn fast vikar, men heller dekke opp enkelttjenester. Utfordringene knyttet til samlingsbaserte kurs er at de favoriserer de med nokså kort reisevei til kursstedene, og er ikke like egnet for prester i alle bispedømmer. Som en konsekvens av dette kan det være aktuelt å utarbeide regionale PKU, hvor ett eller flere bispedømmer samarbeider om å organisere kurset på en måte som gjør det lettere å la prester delta.

Den andre siden av omleggingen til samlingsbaserte kurs, er at praksis nå skjer i egen menighet. Det knytter PKU tettere til den prestetjenesten deltagerne står i til daglig. På denne måten kan det sies at PKU de senere årene har styrket sin relasjon til den primære aktiviteten i Den norske kirke. En konsekvens av dette er imidlertid at noe av styrken ved PKU har ligget i den kompakte formen og tette oppfølgingen som har ligget i 11-ukers samlingene. Videre må de som vil bli sertifiserte PKU-veiledere delta på minst ett slikt intensivt kurs for å bli godkjent. At det fremdeles tilbys en slik 11-ukers samling kan dermed sees på som nødvendig for å opprettholde PKU i Norge slik vi kjenner det. For enkelte bispedømmer vil også en slik form på PKU være den mest tjenlige formen.

En måte å kutte noen kostnader knyttet til PKU, og for å finne en løsning på de utfordringene som kommer av geografiske ulikheter, vil være å redusere utlysning av PKU slik at det kun lyses ut én gang i året. For å kompensere for det reduserte tilbudet en slik omlegging vil medføre, kan det organiseres regionale PKUer i samarbeid mellom bispedømmene og MF/kurstilbyderne. Det må eventuelt vurderes hvordan et slik regionalt PKU kan utformes på en mest hensiktsmessig måte. Dette arbeidet må skje i dialog mellom Bispemøtet, bispedømmene og MF/kurstilbyderne. En utfordring med dette er kostnadene og mulighetene for at en godkjent PKU-veileder kan reise vekk fra sitt ordinære arbeidssted for å gjennomføre et slikt kurs. En annen faktor er om reiseavstandene enkelte steder i landet er så stor at verdien av regionale samlinger reduseres i det reiseavstand til Oslo i praksis ikke tar så mye lenger tid enn til f.eks. Viken senter for sjelesorg.

Ved å redusere kursutlysning for PKU til å komme én gang i året, vil antallet ordinære PKU-plasser reduseres, men kombinert med regionale kurs vil målet være å opprettholde tilbudet, men på en mer kostnadseffektiv måte en dagens ordning legger til rette for.

En annen måte å organisere dette på er å kunne gi et omtrentlig anslag på hvor mange bispedømmene har anledning til å sende på PKU i løpet av ett år. MF har kommunisert at det kan være en mulighet å se for seg at det lyses ut tre kurs i året, og at dette gir plass til omtrent 12 prester ansatt i bispedømmene, altså at hvert bispedømme i snitt sender omtrent én prest på PKU i året. Disse tre kursene vil totalt ha plass til 18 deltagere, men de resterende plassene vil trolig bli dekket inn av andre enn prester ansatt i Den norske kirke. Av disse tre kursene, vil det være to samlingsbaserte i tillegg til Lovisenbergs 11-ukers-kurs. Med en slik organisering, og forventning av PKU, vil det være mulig å opprettholde dagens nivå på PKU-utlysninger, samtidig som en forventning om at det er én fra hvert bispedømme som vil delta, gjør det enklere å holde av midler og planlegge permisjon i de bispedømmene hvor dette er en utfordring.

Bispemøtet bes ta stilling til hvordan man ønsker at PKU skal tilbys i tiden framover.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Skriv inn teksten her